

## 現在の採用活動を変えたいけれど、具体的な方法が分からない

### 自社に合った手法を考えたい

#### 【メッセージ】

中堅・中小企業の経営者、人事部門責任者、採用担当者の皆様へ

- ・いい人材が採用できない。
  - ・せっかく採用しても定着しない。
  - ・中小企業でもいい人材が採用できる方法はないのか。
- などのお悩みについて、解決のヒントをお持ち帰りいただきます。

#### 【プロフィール】

吉崎 靖宏（よしざき やすひろ） よしざき経営労務事務所代表

甲南大学経済学部卒業

広告会社と大型ホテルで29年間の人事部勤務。その間、1万人の採用面接、1,000人を超える在籍社員との面談を経験する。また広告会社では約300人の社員と350人のパートタイマーを管理する人事責任者として活躍。社長の右腕として人材マネジメント全般に関与した経験を活かして、社会保険労務士、人事コンサルタントとして独立。

現在は広告、飲食サービス、商社、メーカーなど幅広い業界の人事労務顧問として活動するとともに、セミナー、講演活動も精力的に行っている。

「人事屋」としての誇りを持ち、経営者と社員が共に成長できる職場作りのサポーターとなることを目指している。大柄な体に似合わない、細やかな感性でキャリアコンサルティングでは女性ファンも多い。

#### 【保有資格】

社会保険労務士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント、メンタルヘルスマネジメント1種マスターコース、年金アドバイザー、FP技能士2級

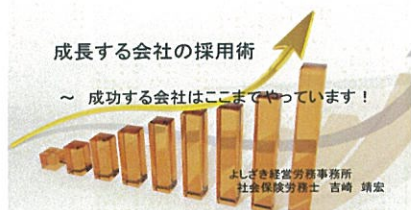


# 「成長する会社の採用術」

採用活動に「不思議な成功」はあっても、「不思議な失敗」はありません。

成功にはコツがあります。

マンツーマンコンサル付  
(希望者限定)



## 【セミナー概要】

「いい人材が採用できない」「せっかく採用しても定着しない」という悩みは、ポイントを押さえた採用活動によって改善できます。自社の採用活動を振り返りながら、他社の事例を学び、成功のポイントをつかんでいきます。

- ・中堅、中小企業が採用マーケットで勝つためにすることは採用活動ではない！？（事例と演習）
- ・自社の採用活動を振り返る。（演習）
- ・新卒の手法、中途の手法。（事例紹介）
- ・中小企業は面接で差をつける（演習）
- ・採用活動と教育、定着促進を連動させる。など

- 2016年8月31日（水）15:00～17:30（14:45開場）
- イング 梅田校 大阪市北区梅田1-11-4 駅前第4ビル2F（右記QRコード）
- 受講費用：4,000円（税込） ※（希望者のみ+コンサル10,000円（税込））
- 定員：30名
- 主催：株式会社T・A・G
- お問合せ先：TEL) 06-6561-5566 MAIL) info@tag-svf.jp 田中
- 申し込みサイト：<https://tag-svf.com/seminar/26.html>



申込サイト、メールまたは、FAX 06-6561-8004 よりお申込みが可能です。

会社名		所在地	〒 -
TEL / FAX	- - / - -		
参加者名①	[役職名]	参加者名②	[役職名]
参加希望	セミナーのみ / セミナー+コンサル	参加希望	セミナーのみ / セミナー+コンサル
E-mail①		E-mail②	
解決したいテーマ	新卒・中途・パート（現在の課題を記入）		